

# POLÍTICAS ORGANIZACIONAIS

As políticas organizacionais da Simoldes Tools abrangem várias áreas importantes para as suas partes interessadas tais como qualidade, ambiente, segurança e saúde no trabalho, sustentabilidade, direitos humanos, compras sustentáveis, e biodiversidade.

Ao estabelecer diretrizes sólidas, a Simoldes Tools fortalece o seu compromisso com a excelência, a equidade e o sucesso a longo prazo.

A Simoldes Tools promove desta forma a eficiência, a transparência e a ética em todas as operações, fomentando a responsabilidade, o respeito mútuo, a confiança, a motivação e o sentimento de pertença.

Oliveira de Azemeis, 30 de Setembro 2024



---

Rui Paulo Rodrigues  
CEO Simoldes Tools

# Índice

1

Missão, Visão e  
Valores

2

Sistemas de Gestão

3

Sustentabilidade

4

Direitos Humanos

5

Recursos Humanos

6

Compras Sustentáveis

7

Biodiversidade

8

Conclusão

1

# Missão, Visão e Valores

## Missão

Promover um ambiente empresarial colaborativo e integrador, focado na preferência do cliente e melhoria contínua resultando em retornos maximizados para as nossas partes interessadas.

## Visão

Ser o melhor e mais sustentável fabricante de moldes do mundo.

## Valores

Dedicação, compromisso, paixão, integridade, respeito para com os nossos clientes, colaboradores e sociedade em geral.



2

# Sistemas de Gestão





# Sistemas de Gestão

As orientações e compromissos da Gestão de Topo da Simoldes Tools com o Sistema de Gestão assentam nos seguintes princípios:

- **Satisfação dos Clientes** garantindo o fornecimento consistente de Produtos e Serviços em conformidade com os requisitos especificados, propondo melhorias, promovendo relações de parceria e disponibilizando uma rede de apoio mundial;
- **Envolvimento dos Fornecedores** promovendo a partilha de recursos, de competências e criação de valor para ambas as partes, desenvolvendo soluções com vista à redução de custos;
- **Envolvimento e valorização dos Colaboradores**, promovendo a comunicação, a participação e a aquisição das competências adequadas para o desempenho das funções;
- Criação de **condições de trabalho seguras e saudáveis** a todos os seus Colaboradores, Clientes, Prestadores de Serviços e outras Partes Interessadas, para a **prevenção de lesões e afeções da saúde relacionadas com o trabalho**, através da adoção de técnicas e metodologias de trabalho que permitam **eliminar perigos e reduzir os riscos** para a segurança e saúde no trabalho e garantir um completo **bem-estar físico, mental e social**.



# Sistemas de Gestão

- Promover a **consulta e participação ativa de todos os Colaboradores**, de forma a estarem envolvidos no desenvolvimento e melhoria das condições de trabalho, sendo parte integrante do processo de decisão.
- **Atualização dos meios tecnológicos** através de uma procura continuada das tendências mais recentes;
- **Proteção do Ambiente** através da prevenção da poluição sonora e atmosférica, gestão dos recursos hídricos, de resíduos, de substâncias perigosas e minimização dos impactes ambientais resultantes das atividades numa perspetiva do ciclo de vida dos produtos fabricados (incluindo o fim de vida do produto), com vista à melhoria contínua do desempenho ambiental.
- Manter um Sistema de Gestão, de forma participada, promovendo a **melhoria contínua** do mesmo;





# Sistemas de Gestão

- Assegurar o **cumprimento das Obrigações de Conformidade aplicáveis** à Organização (requisitos legais, normativos e outros), ao fabrico de moldes e ao Sistema de Gestão implementado;
- Maximização da **Rentabilidade Produtiva**, através da venda ao melhor preço permitido pelo mercado e da produção pelo custo mais baixo, suportado num funcionamento eficaz e eficiente dos meios produtivos;
- Compreender as necessidades e expectativas das **Partes Interessadas** de forma a garantir a satisfação das mesmas;
- **Imagem de Solidariedade** através do apoio a instituições de solidariedade social, bem como iniciativas de interesse público.



3

Sustentabilidade





# Sustentabilidade

A Simoldes está consciente da sua **responsabilidade social** relativamente ao ambiente, saúde e segurança dos nossos stakeholders, bem como ao cumprimento dos regulamentos de **direitos humanos**.

Estamos empenhados em ir além das nossas responsabilidades legais e implementámos objetivos e ações que alinham as nossas práticas com os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas**.

As nossas práticas estão definidas por forma a criar valor acrescentado tanto a curto como a longo prazo **maximizando os impactos positivos e minimizando os eventuais impactos negativos na sociedade e no ambiente ao longo de toda a cadeia de valor** através de uma **conduta ética e transparente**.



# Sustentabilidade

Na Simoldes Tools a sustentabilidade é vivida diariamente e constitui um exercício de **transparência, melhoria contínua** e reflexão fundamental para nós próprios e os nossos stakeholders.

Estamos comprometidos com as **Políticas de mitigação das alterações climáticas** com especial foco na redução das emissões de Gases com Efeito de Estufa (GFEE) e da pegada de carbono dos nossos produtos.

**Sustentabilidade, competitividade e inovação** são pilares estratégicos para enfrentar os desafios futuros contribuindo para a melhoria das condições sociais e ambientais pelo que é tida em, consideração em todas as decisões de negócios.

Agimos com **responsabilidade empresarial**, por isso atuamos de forma ativa, ética e responsável para o benefício da sociedade e do ambiente.



# Sustentabilidade

São as pessoas o fator de maior influência na sustentabilidade, acreditar e **valorizar o capital humano** garante a sustentabilidade no futuro. A Simoldes Tools é **integradora e inclusiva** promovendo a igualdade de oportunidades nas diversas vertentes éticas, religiosas e sociais.

O **nosso compromisso com a proteção do ambiente e o desafio da descarbonização** estão cada vez mais presentes, por isso investimos nas energias renováveis, na eficiência energética, na reciclabilidade e no desenvolvimento de novos materiais mais leves e amigos do ambiente.

**Os colaboradores da Simoldes Tools são o suporte fundamental para o sucesso da empresa.** A promoção de um ambiente seguro e equilibrado a nível físico, social e psicológico é um dos eixos fundamentais na gestão dos Colaboradores, bem como a criação de postos de trabalho dignos, não discriminatórios, com remuneração adequada, promovendo sempre a **equidade social do capital humano**.



# Sustentabilidade

Consciente dos riscos relacionados com a segurança no trabalho, **promovemos uma cultura de segurança entre todas as Partes Interessadas**, garantimos um ambiente de trabalho seguro e protegido, o acesso a condições de saúde de qualidade e incentivamos um estilo de vida saudável e sustentável.

Envolvemos a nossa cadeia de fornecimento no nosso esforço de **construir um melhor futuro para todos**, desenvolvendo e implementando mecanismos que reforçam essa colaboração.

4

# Direitos Humanos





# Direitos Humanos

Com a presente política a Simoldes Tools pretende firmar o seu compromisso em respeitar os princípios fundamentais dos Direitos Humanos, de acordo com:

Declaração Universal dos Direitos Humanos

Pacto Global das Nações Unidas

Global Reporting Initiative (GRI).





# Direitos Humanos

Desta forma a Simoldes Tools compromete-se com os princípios fundamentais dos direitos humanos:

## **Proibição do Trabalho Forçado, Infantil e Tráfico de Pessoas**

A Simoldes Tools proíbe todo o recurso a mão-de-obra infantil e rejeita qualquer forma de trabalho forçado ou coercivo decorrente de tráfico de pessoas.

## **Liberdade de Associação e Negociação Coletiva**

A Simoldes Tools reconhece a liberdade de associação dos seus trabalhadores bem como o direito à negociação coletiva. Respeita a atividade sindical, negociando com a comissão representativa dos trabalhadores o caderno reivindicativo anual.



# Direitos Humanos

## **Não Discriminação e proibir o assédio**

A Simoldes Tools não permite toda e qualquer forma de discriminação com base em fatores que firam a dignidade humana, tais como idade, género, raça, nacionalidade, incapacidade física ou mental, orientação sexual, política ou religiosa ou afiliação sindical.

Defende um local de trabalho com igualdade de oportunidades e de tratamento, livre discriminação de assédio e violência.

## **Emprego digno e Condições de Trabalho**

A Simoldes Tools preocupa-se que todos os colaboradores tenham um ambiente de trabalho seguro e saudável, uma remuneração justa e equitativa, formação contínua, desenvolvimento de carreira e conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar.

Cumpramos, assim, com toda a legislação e acordo coletivo aplicável aos seus colaboradores.



# Direitos Humanos

## Relacionamento

A Simoldes Tools promove os Direitos Humanos nas suas relações com colaboradores através da aplicação de normas internas definidas no Código de Conduta.

A Simoldes Tools compromete-se a incentivar fornecedores, parceiros e clientes a respeitar os Direitos Humanos, reservando-se ao direito de terminar a cooperação caso sejam identificadas violações dos mesmos.

5

# Recursos Humanos





# Recursos Humanos

## Recrutamento

- Recrutar de acordo com o perfil de atitudes, capacidades e competências dos candidatos, assegurando que seja ajustado às necessidades e responsabilidades do cargo, com especial atenção à valorização de candidatos do sexo sub-representado.
- Recrutar de forma isenta de qualquer tipo de discriminação, tais como idade, género, raça, nacionalidade, incapacidade física ou mental, orientação sexual, política ou religiosa ou afiliação sindical, promovendo uma igualdade efetiva.
- Assegurar igualdade de oportunidades no processo de seleção, para todos os candidatos, promovendo ativamente a inclusão de indivíduos de grupos sub-representados.



# Recursos Humanos

## Condições de Trabalho e Emprego

- Agir em conformidade com a legislação e a regulamentação aplicável.
- Assegurar condições de trabalho dignas, seguras, saudáveis e equilibradas a todos os colaboradores.
- Não tolerar qualquer ato que afete a dignidade e o bem-estar físico e psicológico dos colaboradores.



# Recursos Humanos

## Saúde e Segurança no Trabalho

- Garantir condições de segurança e saúde no local de trabalho.
- Certificar-se de que as suas atividades não prejudicam a saúde e a segurança dos seus colaboradores e restantes stakeholders.
- Adotar todas as medidas adequadas à prevenção de riscos e acidentes laborais.
- Facultar formação sobre segurança e saúde no trabalho a todos os colaboradores.



# Recursos Humanos

## Tempo de Trabalho e Retribuição

- Respeitar o tempo de trabalho e retribuições justas de acordo com o estabelecido na legislação em vigor e no instrumento de regulamentação coletiva de trabalho aplicável.
- Assegurar os tempos de descanso exigidos por lei para todos os colaboradores.
- Promover a conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal.





# Recursos Humanos

## Formação e Desenvolvimento

- Incentivar todos os colaboradores a atualizarem/ consolidarem os seus conhecimentos/ competências.
- Apoiar a aprendizagem e o crescimento de todos os colaboradores.
- Promover a experiência e a formação no posto de trabalho como formas de aprendizagem.
- Assegurar a partilha de conhecimentos e ideias.
- Disponibilizar formação profissional de acordo com as necessidades identificadas e assegurando número de horas exigidas lei.



# Recursos Humanos

## Gestão de Carreira e Avaliação de Desempenho

- Proporcionar a cada colaborador a oportunidade de crescer, evoluir e colaborar.
- Encorajar todos os colaboradores a expressarem os seus objetivos/ expectativas de carreira.
- Reter e motivar todos os colaboradores, reconhecendo e oferecendo oportunidades de evolução/ mudança de carreira, de acordo com as necessidades existentes, as suas expectativas e com as suas capacidades e qualificações.



# Recursos Humanos

## Gestão de Carreira e Avaliação de Desempenho

- Promover todos os colaboradores com base no seu desempenho, sendo este suportado pela avaliação de desempenho, cumprimento dos objetivos estabelecidos e avaliação dos comportamentos e potencial.
- Assegurar que os colaboradores se preparam e reúnem as competências necessárias para uma possível promoção ou mobilidade.
- Avaliar o desempenho individual dos seus colaboradores, através do modelo de avaliação de desempenho, assegurando a definição de objetivos SMART e o feedback adequado.



6

# Compras Sustentáveis





# Compras Sustentáveis

A Simoldes Tools como líder mundial de construção de moldes para injeção de termoplásticos para o setor de automóvel e não-automóvel (embalagem, energias renováveis, houseware) aborda o desafio da sustentabilidade de forma contínua, através da incorporação de preocupações éticas, sociais e ambientais nas suas cadeias de fornecimento com objetivo de minimizar de forma gradual e sustentada, os impactos da sua atividade.



# Compras Sustentáveis

## Estratégia da Simoldes Tools para com a sua cadeia de fornecedores:

- Envolver os fornecedores através de consistente adoção de boas práticas ambientais, sociais e éticas pois são parte essencial na construção de políticas sustentáveis;
- Desenvolver negócios assegurando a integridade ética e social com parcerias que desenvolvam e que contribuam eficazmente para a dupla oferta-procura nas cadeias de abastecimento;
- Promover o progresso contínuo em parcerias comerciais duradouras através da criação de valores assentes em elevados princípios éticos e na partilha de responsabilidade social e sustentável no negócio.

Enquanto líder empenhado no crescimento sustentável, a Simoldes Tools compromete-se não apenas a cumprir com os requisitos legais aplicáveis, mas a envolver e comprometer os seus colaboradores e fornecedores, consciente da importância do equilíbrio entre o desempenho económico, social e ambiental da organização e dos seus stakeholders.

7

# Biodiversidade

# Biodiversidade



A Simoldes Tools, com a implementação da sua Política de Biodiversidade, pretende contribuir para o objetivo mundial de perda de Biodiversidade decorrente da atividade humana. Para tal, compromete-se a:

- Cumprir toda a legislação e regulamentação ambiental relevante, com o objetivo de contribuir para a conservação da Biodiversidade;
- Informar e sensibilizar as suas Partes Interessadas da importância que o cumprimento das políticas de conservação da natureza e da aplicação de técnicas ambientalmente responsáveis podem ter para a conservação da Biodiversidade;
- Envolver-se em projetos que contribuam para a minimização dos impactes sobre a Biodiversidade;
- Apoiar estagiários, mestrandos e doutorandos que queiram desenvolver projetos curriculares na área da conservação da natureza e sustentabilidade;
- Reforçar o diálogo e as parcerias com entidades públicas ou privadas em matéria de biodiversidade.



8

Conclusão

# Conclusão

As políticas organizacionais são a espinha dorsal das empresas modernas, fornecendo a base necessária para uma cultura corporativa sólida e responsável, promovendo um ambiente de trabalho saudável e produtivo. Ao incentivar a transparência e o respeito mútuo, fortalecem a confiança entre os membros da equipa e estimulam a motivação para alcançar os objetivos empresariais.

Nota: Este documento encontra-se disponível no website e intranet da empresa.