

Nota Esclarecedora Sobre Transparência e Igualdade Salarial

Na Simoldes Aços Brasil Ltda., acreditamos firmemente na equidade de gênero como um pilar fundamental para um ambiente de trabalho justo e inclusivo. É com este compromisso que nos dirigimos aos nossos colaboradores, clientes e à comunidade em geral para esclarecer nosso posicionamento e práticas relacionadas à transparência salarial.

Como empresa responsável e comprometida com a igualdade, estamos em total conformidade com a Lei nº 14.611/2023, divulgando nosso Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios. Este relatório, disponibilizado em 01/04/2024 no sítio do Ministério do Trabalho e Emprego, reflete nosso compromisso com a transparência e abertura na divulgação de informações relevantes.

Entendemos que a legislação em vigor tem como objetivo primordial promover igualdade de oportunidades e eliminar qualquer forma de discriminação, incluindo disparidades salariais de gênero. *Contudo, é necessário salientar que a metodologia adotada nos relatórios não necessariamente reflete a complexidade e particularidades de nossa empresa.*

Os relatórios utilizam como base a Classificação Brasileira de Ocupações (CBO), agrupando cargos em "Grandes Grupos de Ocupações". *No entanto, essa abordagem simplificada não leva em consideração as nuances individuais de cada função, como área de atuação, tempo de serviço, desempenho e hierarquia. Portanto, as análises comparativas de salários e cargos apresentadas podem não refletir com precisão a realidade de nossa organização.*

Reconhecemos os esforços das autoridades em padronizar dados de milhares de empresas, mas acreditamos que a metodologia empregada carece de revisão e aprimoramento para garantir uma avaliação mais precisa e eficaz da equidade salarial entre os gêneros. Na Simoldes Aços Brasil Ltda., estamos empenhados na promoção da igualdade de gênero e continuaremos a fazê-lo incansavelmente.

Nossa empresa tem uma longa história de defesa dos direitos das mulheres, implementando políticas internas de igualdade de gênero e apoiando iniciativas lideradas por mulheres. Reconhecemos o valor significativo que as mulheres agregam à nossa força de trabalho e estamos comprometidos em eliminar quaisquer vieses inconscientes que possam contribuir para a desigualdade, inclusive no que diz respeito à remuneração.

Na Simoldes Aços Brasil Ltda., mantemos práticas sistêmicas para garantir um ambiente de trabalho igualitário para todas as nossas colaboradoras. Estamos abertos e dispostos a colaborar com as autoridades competentes na busca por uma metodologia que verdadeiramente reflita e impulse medidas para alcançar a igualdade salarial entre homens e mulheres.

Nosso compromisso com a equidade de gênero é inabalável, e continuaremos trabalhando incansavelmente para garantir que todas as pessoas, independentemente de seu gênero, sejam tratadas com justiça e respeito em nossa empresa.

Documento na íntegra disponível neste [link](#).